

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Иванченко Ирина Васильевна
Должность: директор Филиала СГПИ в г. Железноводске
Дата подписания: 17.09.2025 17:16:07
Уникальный программный ключ:
6ed79967cd09433ac580691de5e3e73b564c0aa

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Министерство образования Ставропольского края
Филиал государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«Ставропольский государственный педагогический институт»
в г. Железноводске

Базовая общеобразовательная школа Филиала СГПИ в г. Железноводске

РАССМОТРЕНО

Руководитель
методического
объединения учителей-
предметников

 О.И. Сотникова

Протокол № 1
от «28» августа 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по
учебно-воспитательной
работе

 А.Н. Кузнецова

Протокол № 1
от «29» августа 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор Базовой
общеобразовательной школы
Филиала СГПИ
в г. Железноводске

 В.В. Решетникова

от «29» августа 2025 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

курса внеурочной деятельности
«Волонтерский отряд «Горящие сердца»»
для обучающихся 5-9 классов

г. Железноводск, 2025

Паспорт
рабочей программы волонтерского отряда «Горящие сердца»
Базовой общеобразовательной школы
Филиала СГПИ в г. Железноводске
на 2025 – 2026 гг.

Наименование программы	Программа деятельности волонтерского отряда «Горящие сердца»
Целевая аудитория	Педагоги, обучающиеся, родители, студенты и преподаватели Филиала
Цели и задачи программы	<p style="text-align: center;">Цели программы</p> <p>1. Развитие волонтерского движения в школе.</p> <p>2. Организация занятости детей, для развития их самостоятельной, познавательной деятельности;</p> <p>- профилактика вредных привычек;</p> <p>- воспитание здорового образа жизни.</p> <p>3. Снижение уровня социальной напряженности учащихся, благодаря получению позитивных эмоций при участии в мероприятиях.</p> <p style="text-align: center;">Задачи:</p> <p>- Продвигать идеи волонтерства.</p> <p>- Определить направления деятельности волонтеров.</p> <p>- Сформировать сплоченный деятельный коллектив волонтеров.</p> <p>- Развитие личных и социальных компетенций учащихся.</p> <p>- Утверждать позитивное отношение к здоровому образу жизни.</p> <p>- Создать условия, направленные на профилактику вредных привычек у учащихся.</p>
Основные направления деятельности программы	<p>Программа предполагает работу по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • экологическое воспитание («Нашему поселку – порядок и чистоту!»); • социальное («Поклонимся великим тем годам...»); • здоровьесбережение («Спорт и здоровый образ жизни»); • досуговая деятельность («Карета творчества»);
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>В ходе реализации программы ожидается:</p> <p>Основной результат работы – формирование в ходе деятельности более ответственной, адаптированной, здоровой личности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование сплоченного деятельного коллектива волонтеров; • развитие и поддержка основных идей волонтерского движения; • получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов; • формирование у детей личностной ответственности за выполняемую работу; • создание системы совместной деятельности детей и взрослых, которая позволит достичь социально-позитивных и личностно-значимых для детей результатов, на основе которых растёт их самоуважение; • участие в акциях, социально-значимых мероприятиях и проектах; • умение общаться с учащимися и взрослыми, владеть нормами и правилами уважительного отношения;

	<ul style="list-style-type: none"> • формирование у детей высоких нравственных качеств, потребности в здоровом образе жизни, экологической грамотности; • формирование уважительного отношения к ветеранам, старшему поколению.
Критерии и показатели достижения результатов	<p>Критерии эффективности реализации программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • число постоянных волонтеров в организации; • активно работающие волонтеры (% от общего числа зарегистрированных волонтеров); • разработка и внедрение проектов; • количество проведенных волонтерских акций, мероприятий; • узнаваемость организации и волонтеров; • удовлетворение волонтеров от программы; • число нуждающихся, получивших услуги волонтеров; • позитивные отзывы получателей услуг и партнеров.
Сроки и этапы реализации программы	<p>Программа рассчитана на один учебный год (2025-2026)</p> <p>1 этап – подготовительный</p> <p>2 этап – организационный</p> <p>3 этап – основной (непосредственная реализация программы)</p> <p>4 этап - заключительный</p>
Исполнители программы	<p>Обучающиеся Базовой общеобразовательной школы Филиала СГПИ в г. Железноводске</p>

**Рабочая программа волонтерского отряда «Горящие сердца»
Базовой общеобразовательной школы
Филиала СГПИ в г. Железноводске**

Содержание

1. Пояснительная записка.....	5
2. Цели и задачи программы.....	7
3. Организация и структура волонтерского отряда.....	8
4. Права и обязанности членов отряда.....	9
5. Этапы реализации программы.....	11
6. Направления деятельности.....	11
7. Ожидаемые результаты работы.....	12
8. Календарно – тематический план работы.....	14
9. Список добровольцев волонтерского отряда.....	17
10. Информационно – методическое обеспечение.....	18

Пояснительная записка

В общенациональной программе развития воспитания детей в Российской Федерации до 2030 года важнейшими проблемами воспитания названы размытость нравственных представлений и гражданских принципов детей и молодежи и асоциальное поведение подростков.

Детство и отрочество – это время освоения ребёнком культурных и социальных ценностей, период проб и ошибок, время творческих исканий, момент самоопределения, поиск друзей, установление новых коммуникативных отношений. В современном обществе на уровне законодательной власти Российской Федерации предусматривается активное участие детей и молодёжи в общественно-значимых мероприятиях. Именно в подростковом возрасте активизируются мыслительные процессы, раскрываются новые грани творческой деятельности, ребёнок свободно высказывает свою точку зрения, стремится к самостоятельности и независимости, становится активным участником событий, происходящих в обществе. Процесс воспитания активности необходимо строить на принципах сотрудничества, взаимного уважения и доверия взрослых и детей.

Ушедшие в прошлое старые формы организации досуга учащихся и изменившаяся социально – экономическая обстановка в стране, требовало появления новых подходов и методов активизации подростков. Именно поэтому появления новых форм вовлечения подростков в социальную активность, призвано способствовать формированию и совершенствованию патриотической и социальной компетентности подрастающего поколения, их нравственных качеств. Волонтерское движение может стать одной из таких форм работы.

Волонтеры (от англ. Volunteer - доброволец) – это люди, делающие что-либо по своей воле, по согласию, а не по принуждению. Волонтерские или добровольческие организации – это свободные союзы людей, объединенных каким-либо общим специальным интересом. Добровольно выбранная

социально значимая деятельность неизмеримо выше для личности подростка навязанной извне. К тому же, формирование компетентности возможно только в единстве с ценностями человека, т.е. при глубокой личной заинтересованности человека в данном виде деятельности.

В последние годы заметно активизировалось волонтерское школьное движение. Программа волонтерского движения в школе предусматривает для ребят выполнение посильной общественно полезной работы. Школьники-добровольцы занимаются организацией праздничных концертов для пенсионеров, раздачей подарков ветеранам войны, труженикам тыла. Кроме того, волонтерское движение в современной школе предполагает участие школьников в различных социально-значимых проектах и акциях, например, посвященных здоровому образу жизни, в экологических субботниках. Волонтерское движение в школе имеет огромное нравственно – воспитательное значение. Это гарантия того, что ребята вырастут открытыми, честными, в любую минуту готовыми на бескорыстную помощь ближнему.

Активная жизненная позиция, умение взаимодействовать и включаться в проект, умение получать и передавать информацию – это то, чем должен обладать волонтер для успешной работы. Все это будет формироваться в процессе подготовки волонтеров – на профилактических и обучающих занятиях, на тренинговых занятиях, учебах и сборах. Благо, что волонтеры просто вынуждены применять все свои умения на практике. Обучая других, будут обучаться сами. Работа в волонтерской группе поможет ребятам поменяться внутренне, и даже внешне. Взгляд из равнодушного превратится в горящий и заинтересованный. Сам подросток обретет самоуважение, станет уверенным и привлекательным для окружающих. В дальнейшей жизни им проще будет общаться, взаимодействовать и включаться в любую деятельность, они будут уметь оказывать положительное влияние на людей, легко занимать лидерские позиции, проявлять в то же время толерантность и уважение к окружающим.

Взаимодействуя между собой в процессе деятельности, ребята приобретают умения работать в команде, учатся разрешать конфликты, включаться в проект, несут ответственность (подготовка выступлений, проведение акций, игр, соцопросов), передают информацию другим детям, проводя Дни профилактики с тематическими информационными выходами в классы, агитационные выступления, интерактивные игры, акции, оформление информационных листовок, тематического уголка отряда. Все это способствует формированию социальной компетентности.

Программа волонтерского отряда «Горящие сердца» создана для обучающихся 6-9 классов Базовой общеобразовательной школы. Программа рассчитана на 1 учебный год (2025-2026 г). Занятия проводятся раз в неделю, делятся на теоретические и практические. Практические занятия проводятся в форме игр, социальных акций, флешмобов, познавательных мероприятий, спортивных мероприятий, экологических десантов.

Основная идея программы развития волонтерского движения Базовой общеобразовательной школы – воспитать новое поколение детей, способных оказать помощь в любую минуту.

Участниками программы волонтерского движения являются подростки. Программа направлена на формирование активной гражданской позиции, способствует созданию мотивации на принятие активной социальной роли тех ребят, которые в силу ряда причин не имеют ярко выраженных лидерских качеств.

Цели и задачи программы

Цели программы:

1. Апробация новых форм организации занятости детей для развития их самостоятельной познавательной деятельности.
2. Развитие у обучающихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения к решению социально – значимых проблем через участие в экологических проектах.

Задачи:

- формировать активную жизненную позицию подростков и стремление заниматься волонтерской добровольческой работой;
- сформировать сплочённый коллектив волонтеров и возродить идею шефства как средства распространения волонтерского движения;
- установить механизм взаимодействия с социумом в сфере продвижения и развития волонтерского движения;
- вовлекать школьников в социальную практику;
- предоставлять возможность школьникам проявить себя, реализовать свой потенциал;
- сформировать умение волонтеров принимать и оказывать психологическую и социальную поддержку окружающим;
- оказывать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей;
- утверждать позитивное отношение к здоровому образу жизни;

Организация и структура волонтерского отряда

- Руководитель волонтерского отряда – Ярошевич Ксения Андреевна, педагог – организатор;
- Основой волонтерского движения является отряд обучающихся – добровольцев из числа школьников 6 – 7 классов;
- В начале года выбираются органы самоуправления: командир отряда, ответственные за каждое из направлений программы;
- Сбор отряда проводится раз в неделю, каждый понедельник;
- Массовые мероприятия проводятся по плану программы на год, 4 – 5 мероприятий в месяц;
- Ежегодно (май) проводятся заседания волонтерского отряда, на которых заслушиваются отчёты о деятельности волонтеров и подводятся итоги о выполненной работе за прошедший год.

Волонтер имеет право:

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Участвовать в форумах общественных молодежных объединений.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).
- Прекратить свою деятельность о волонтерском объединении (по уважительной причине).

Волонтер обязан:

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения. Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).
- Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже.
- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения.
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

Руководитель имеет право:

- Требовать от волонтера отчет за проделанную работу.

- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.

- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

Руководитель обязан:

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснить волонтеру его права и обязанности.
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).

- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

- Проводить обучающие семинары и тренинги.

Заповеди волонтеров Базовой общеобразовательной школы

Филиала СГПИ в г.Железноводске

- Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.
- Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности.
- Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоём здоровье.
- Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

Этапы реализации программы

Подготовительный этап – 1 этап.

1. Подбор методического материала на основе учёта тематики деятельности отряда.
2. Установление внешних связей с социальными учреждениями, учреждениями культуры.
3. Размещение информации об отряде на школьном сайте и на страничке волонтёрского отряда.

Организационный этап – 2 этап.

1. Сбор отряда.
2. Знакомство с законами, традициями и правилами жизнедеятельности отряда.
3. Изучение патриотических установок и гражданской позиции.

Основной этап – 3 этап.

1. Реализация основной идеи программы.
2. Организация деятельности органов детского самоуправления.
3. Проведение познавательных, развлекательных, спортивно – массовых мероприятий.

Заключительный этап – подведение итогов деятельности отряда.

Направления деятельности

Программа предполагает работу по следующим направлениям:

- социальное («Поклонимся великим тем годам...»);
- здоровьесбережение («Спорт и здоровый образ жизни»);
- досуговая деятельность («Карета творчества»);
- экологическое воспитание («Нашему посёлку – порядок и чистоту!»).

«Нашему посёлку – порядок и чистоту!»

Цель: проведение субботников, экологических десантов, озеленение территории посёлка, благоустройство памятника.

«Поклонимся великим тем годам...»

Цель: оказание шефской помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла, пожилым людям села.

«Спорт и здоровый образ жизни»

Цель: пропаганда ЗОЖ, проведение флешмобов, социальных акций, спортивных мероприятий, направленных на укрепление здоровья человека, на формирование негативного отношения к вредным привычкам.

«Карета творчества»

Цель: организация и проведение массовых мероприятий с использованием театральных постановок, музыкальных номеров, художественного слова, выявление талантливых детей.

Ожидаемые результаты

В ходе реализации программы **ожидаются:**

- формирование у молодёжи высоких нравственных качеств, составляющих основу их патриотизма и гражданственности, чувства долга и ответственности за судьбу Отечества;
- формирование в ходе совместной деятельности ответственной, адаптированной, здоровой личности;
- формирование сплочённого деятельного коллектива волонтеров;
- развитие и поддержка основных идей волонтерского движения;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов;
- владение знаниями и умение аргументированно отстаивать свою позицию;
- формирование уважительного отношения к ветеранам, старшему поколению;
- участие в акциях, флешмобах, социально-значимых мероприятиях и проектах;

- создание системы совместной деятельности детей и взрослых, которая позволит достичь социально-позитивных и личностно-значимых для детей результатов, на основе которых растёт их самоуважение;

- формирование у детей личностной ответственности за выполняемую работу.

Рабочая программа предусматривает развитие компетенций:

- ценностно – смысловые
- общекультурные
- учебно – позитивные
- информационные
- коммуникативные
- социально – трудовые
- компетенции личностного самосовершенствования.

**План работы волонтерского отряда «Горящие сердца»
на 2025 – 2026 учебный год**

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Формирование волонтерского отряда «Горящие сердца»	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
2	Прохождение онлайн – курса на портале Dobro.ru «Основы волонтерства для начинающих»	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
3	Лекция «Из истории волонтерского движения в мире и в России»	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
4	Акция «За безопасность на дорогах» Акция «Добро»	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
5	Беседа на тему «Друзья и враги твоего здоровья»	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
6	Акция, посвящённая Международному дню пожилых людей	Сентябрь	Руководитель волонтерского отряда
7	Акция ко дню празднования Дня учителя	Октябрь	Руководитель волонтерского отряда
8	Месячник «Молодёжь выбирает ЗОЖ» Распространение памяток, буклетов	Октябрь	Руководитель волонтерского отряда, медиаслужба отряда
9	Тренинг «Мы – команда»	Октябрь	Руководитель волонтерского отряда
10	Социологический опрос «Ваше отношение к вредным привычкам»	Октябрь	Руководитель волонтерского отряда, командир отряда
11	Акция «Я – творческая личность»	Октябрь	Руководитель волонтерского отряда, командир отряда
12	Акция «Чистая территория». Субботник на территории школы	Ноябрь	Руководитель волонтерского отряда
13	Акция «Дети против СПИДА»	Ноябрь	Руководитель волонтерского отряда
14	Акция «Поздравь маму»	Ноябрь	Руководитель

			волонтерского отряда
15	Международный День отказа от курения «Откажись от курения»	Ноябрь	Руководитель волонтерского отряда
16	Акция «Белая ленточка»	Декабрь	Руководитель волонтерского отряда
17	День волонтера квест – игра «Мир волонтерства»	Декабрь	Руководитель волонтерского отряда
18	Акция «Новогодний подарок» для детей детских домов	Декабрь	Руководитель волонтерского отряда
19	Интерактивная игра «День зимних видов спорта»	Декабрь	Руководитель волонтерского отряда
20	Благотворительная ярмарка «Тепло в дом»	Декабрь	Руководитель волонтерского отряда
21	Акция «Кормушка»	Январь	Руководитель волонтерского отряда
22	Флешмоб «Чистая квартира»	Январь	Руководитель волонтерского отряда
23	Занятие «Кто тренируется и обучается, у того всегда и всё получается»	Январь	Руководитель волонтерского отряда
24	Акция «Притормози»	Январь	Руководитель волонтерского отряда
25	Акция «Мы дарим вам тепло души своей»	Февраль	Руководитель волонтерского отряда
26	Квест «Военные учения»	Февраль	Руководитель волонтерского отряда
27	Разработка буклетов «Важные даты, важные события»	Февраль	Руководитель волонтерского отряда
28	Классные часы «Правильное питание»	Март	Руководитель волонтерского отряда
29	Помощь в организации масленицы	Март	Руководитель волонтерского отряда
30	Квест – игра, посвященная Международному женскому дню	Март	Руководитель волонтерского отряда

31	Интеллектуальная игра «Здоровье – это здорово»	Март	Руководитель волонтерского отряда
32	Видео-презентации по профилактике вредных привычек	Март	Руководитель волонтерского отряда
33	Флешмоб «Умей сказать нет»	Март	Руководитель волонтерского отряда
34	Шуточная акция «Я тебе не верю»	Апрель	Руководитель волонтерского отряда
35	Весенняя неделя добра	Апрель	Руководитель волонтерского отряда
36	Акции «Мы – чистый школьный двор», «Мы – за чистый поселок»	Апрель	Руководитель волонтерского отряда
37	Квест – игра «Природа вокруг нас»	Апрель	Руководитель волонтерского отряда
38	Квест – игра «Мир. Труд. Май»	Май	
39	Акция «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Окна Победы»	Май	Руководитель волонтерского отряда
40	Итоговое заседание волонтерского отряда. Составление отчёта о проделанной работе. Предварительное планирование на следующий год.	Май	Руководитель волонтерского отряда